

INTRODUCTION

Célébrer ensemble la fraternité !

Après nos Assises nationales de Bordeaux et forts de notre volonté de réenchanter le travail, nous voulons célébrer la fraternité. Le Seigneur nous appelle à sa vigne à produire de bons fruits dans un monde plus fraternel. Nous avons chanté, dialogué, ce désir de renouvellement.

Car la fraternité est un appel, un don qui se déploie au sein d'une communauté humaine et lui donne l'espérance et la paix : Notre entreprise est pour nous le lieu de cet appel. Source de créativité et d'unité, nous y reconnaissons l'exigence de l'évangile lorsqu'il dit que quiconque se met en colère contre son frère, lui adresse une parole méchante, l'injure, le diffame publiquement n'a plus de place devant Dieu.

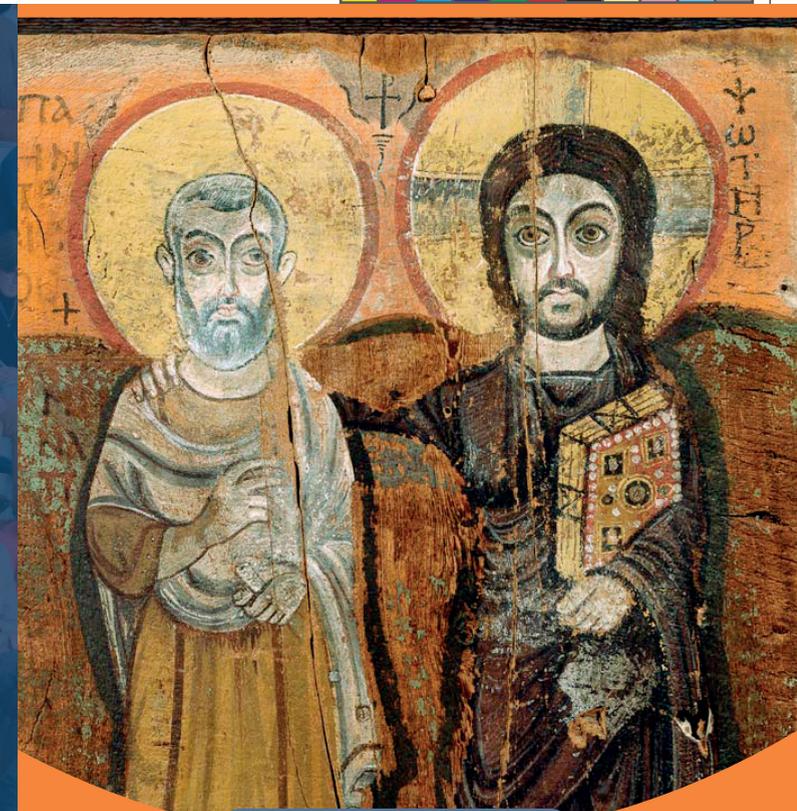
La fraternité est blessée mais je veux aller plus loin, faire la paix, recevoir humblement, venir en aide à celui qui est au bord du chemin et même accepter ce qu'il pourra me donner lui aussi. Car la relation fraternelle n'est jamais à sens unique !

Et, pour rester vivante et porteuse d'espérance au fil des aspérités du chemin, elle n'hésitera pas à s'attarder sur les sentiers de la réconciliation et de l'estime réciproque. En entreprise, la vie donnée et reçue n'a pas de prix et nous pouvons en témoigner lorsque nous faisons place à la fragilité performante. Aux Assises de Bordeaux, nous nous sommes demandé comment l'organisation de notre entreprise permettait de vivre la fraternité ? Nos Assises régionales nous ouvrent à la lumière et, dans la ligne de Fratelli Tutti, veulent chasser les ombres du monde fermé pour nous ouvrir à la fraternité universelle.

Frère Bernard Senelle

Rendez-vous
aux Assises des EDC
Paris IDF Est-Ouest
Le 5 avril 2025
à Passy Buzenval
Rueil Malmaison

INFOS PRATIQUES



Assises des EDC Paris IDF 2025

Comment vivre la fraternité dans nos entreprises ?

“Qu’as-tu fait de ton frère ?”

Matthieu, 5, 21-22



**Entrepreneurs
et Dirigeants
Chrétiens**

Pourquoi la fraternité est-elle naturellement difficile ? Comment relever le défi dans l'entreprise ?

Une fraternité blessée dès l'origine...

La fraternité (biologique) est un DON, elle ne se choisit pas et pour autant elle est difficile dès le début car l'homme veut souvent posséder l'autre et ne veut pas reconnaître que l'autre lui échappe : cf **Gn 2,23** où Adam, parlant d'Eve, dit « *c'est l'os de MES os, la chair de MA chair* », il ne la reconnaît pas en tant que personne à part entière. Adam distille le narcissisme qui sera le poison de la fraternité.

Dans **Gn 4**, Eve, parlant de la naissance de Caïn, dit « *j'ai ACQUIS un homme de par le Seigneur* » - elle « vole » ainsi à Caïn sa capacité à être frère. Par la suite, Caïn, également ne supportera pas la fraternité d'Abel (qui signifie « le vapoureux », celui qui n'existe pas) et va le supprimer. De nombreux autres exemples sont cités (Joseph et ses Frères, Jacob et Esaü, Jésus et Judas... où l'un désire posséder l'autre ou ce qu'il a (argent, gloire,...) jusqu'à sa liberté intérieure.

... que le Christ va venir restaurer

Dans **Rm, 8, 29**, Jésus est présenté comme « l'ainé d'une multitude de frères ». Il n'appelle les apôtres ses « frères » qu'à la fin de son cheminement de 3 ans de vie publique avec eux, après l'épreuve de la Passion, lorsqu'il est ressuscité : « *Va dire à mes frères* » (**Mt, 28,10**)

La fraternité nécessite un cheminement difficile (Jésus nous envoie comme des agneaux au milieu des loups - **Mt 10,16**), qui passe par la Croix.

Questions pour les entrepreneurs et dirigeants :

Texte de Monseigneur Pierre Claverie (Petit traité de la rencontre et du dialogue) p44

"Nous pouvons très bien respecter quelqu'un, le vouloir lui, tel qu'il est et ainsi attendre quelque chose pour lui, espérer quelque chose pour lui. Mais il est aussi nécessaire d'attendre quelque chose pour soi. La meilleure des charités à faire à quelqu'un est d'abord de lui demander quelque chose - pas de le lui donner - et de le faire exister de cette manière. Jésus demande souvent : c'est ce qui fait le miracle que des gens recommencent à exister alors qu'ils avaient été jugés, écartés."

- 1 Et moi, comment est-ce que je fais exister mes collaborateurs et employés ? en particulier les plus fragiles (handicap, jeunes, seniors,...) ?
- 2 Qu'est-ce que je leur demande ? Qu'est-ce que j'accepte de recevoir de l'autre ?
- 3 Le chemin passe par la Croix qui est en fait le chemin du Don de soi : et moi, est ce que je me donne à mes employés ? Suis-je à leur service ? Comment ?
- 4 En quoi est ce que mon travail développe en moi un espace intérieur, qui comme au buisson ardent est le lieu de la présence à Dieu et de l'Esprit, qui me permettra de ne pas être épuisé dans ma relation aux autres mais au contraire d'être « renouvelé » par les autres (Etty Hillesum)

Comment la fraternité est-elle possible en entreprise ? A quelles conditions le combat sera victorieux ?

« *Mettez la Parole en pratique, ne vous contentez pas de l'écouter : ce serait vous faire illusion* » Lettre de St. Jacques 1, 22. En référence à l'article

« Vers une Fraternité Nouvelle » de Rémi Maindreville
(Revue Christus N°274 - Avril 2022)



La fraternité, un défi pour l'entreprise

La fraternité, appelée à dépasser la seule dimension interpersonnelle : La fraternité entre les personnes est déjà une exigence au quotidien. En entreprise, le risque est qu'elle soit perçue comme limitée, voire mensongère, en raison d'autres objectifs ; l'entreprise n'a pas, au départ, une visée fraternelle. Pour ce faire, cela suppose des manières d'être, de faire qui sont appelées à se structurer de façon plus institutionnelle dans une définition du bien commun de l'entreprise. Chercher à instituer la fraternité en entreprise suppose un travail d'accord sur la notion du Bien Commun recherché :

Questions pour les entrepreneurs et dirigeants :

- 1 Quelle vision, quelle représentation avons-nous du bien commun dans notre entreprise ?
 - 2 Quel accord sur sa mise en œuvre, ce que cela suppose d'efforts et de renoncements ?
 - 3 Quelle ouverture aux nouvelles attentes de reconnaissance personnelle voire identitaire ?
- Il s'agit de parvenir à faire davantage communauté autour d'une vision partagée vers laquelle aller ensemble.

L'humilité, vertu nécessaire

Une humilité qui se laisse interpeler, qui sait revenir sur les choix malheureux ou trompeurs, qui sait oser changer de cap. Elle suppose bienveillance et fermeté, ne cherche pas à supprimer les difficultés mais à concilier des attentes qui parfois s'opposent (ex. : quand se manifestent des revendications identitaires ou écologiques, lorsqu'une culture très conviviale se retrouve au défi de la rentabilité), en s'attachant au réel vécu en entreprise, et en étant attentif à ce qui est fécond et juste.

Questions pour les entrepreneurs et dirigeants :

- 1 A quelle expérience en entreprise, cette humilité active me renvoie-t-elle ?
- 2 A quelles conditions, selon vous, cette humilité est-elle possible en entreprise ?

L'expérience du plus pauvre - Le bon Samaritain (Luc, 10, 25-37)

L'expérience du plus pauvre peut ici nous guider : l'épreuve est aussi un défi qui nous est lancé et qui rassemble nos forces intérieures et nous remet en route. L'expérience d'une difficulté ou d'une épreuve vécue ensemble peut faire naître une fraternité renouvelée qui pourra relancer - ou pas - la quête du bien commun de l'entreprise. Suivre Jésus, vivre la fraternité n'est pas affaire de compromis mais d'appel et de réponse d'amour, inconditionnels. Ces deux combats se croisent et s'éclairent. Celui du bien commun élargira toujours celui de la fraternité déjà donnée.

Questions pour les entrepreneurs et dirigeants :

- 1 Dans mon entreprise, puis-je identifier des lieux de pauvreté qui pourrait ainsi me relancer ?
- 2 Quels sont les blocages ? Comment - et avec qui - pourrais-je les lever ?

Oser la conversion à l'espérance

Combat idéologique, humilité ou encore expérience du plus pauvre en entreprise demandent du courage, de l'audace, de la résilience face à l'échec et la vision de l'Espérance.

"Bien plus nous sommes fiers de nos détresses, sachant que la détresse produit la persévérance, la persévérance la victoire dans l'épreuve, et la victoire dans l'épreuve, l'espérance."
Rm 5-3-4

Quels sont les enjeux de la fraternité pour mon entreprise ?

- **Faire grandir mon entreprise** : La reconnaissance de chacun dans son humanité, par ses talents, enrichit le bien commun.
- **Rassembler autour d'un même objectif** : Quelle que soit la génération, quelle que soit la culture, quelle que soit l'expérience, nous pouvons tous nous réunir autour de la quête de la dignité de l'homme.
- **Oser la conversion** : Il s'agit de se transformer et de transformer son entreprise de l'intérieur pour accueillir la fraternité.

Questions pour les entrepreneurs et dirigeants :

- 1 Sommes-nous prêts à cette quête de la fraternité en entreprise ? Et si oui, comment procéder ?
- 2 Quand la fraternité est blessée, quels sont les chemins de **réconciliation** possibles en entreprise ?

Mais alors quels premiers pas ?

Un des premiers pas serait de **prendre soin** de chaque être au sein de son entreprise, avec pour espérance de lui rendre son dynamisme, sa raison d'être, son utilité sociale.

Philippe Pozzo di Borgo nous témoigne de la richesse de la diversité pour l'entreprise : *"Elle est source de créativité et d'esprit de cohésion"*. Il appelle à la **fragilité performante**. Alors osons l'inclusion, la subsidiarité, l'écoute intergénérationnelle afin d'ouvrir l'entreprise à de nouvelles solutions pour faire face à ses défis.

Questions pour les entrepreneurs et dirigeants :

- 1 Jusqu'où peut aller le bienfait de la fraternité en entreprise ?
- 2 Quels sont les lieux, les enjeux de fraternité qui me mettraient en mouvement ? (Exemples inspirants - ou rêves les plus fous)
- 3 S'il fallait commencer maintenant, quels petits pas je me sens capable de porter ?
- 4 Est-ce que la fraternité s'arrête là où s'arrête la rentabilité d'une entreprise ?